

ГБУЗ СО «Качканарская
центральная городская
больница»

П Р И К А З

28.10.2015 г. № 485-п
г.Качканар

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области «Качканарская центральная городская больница»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области» и постановлением Правительства Свердловской области от 30.09.2015г. № 866-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области», в целях совершенствования условий оплаты труда работников учреждения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области «Качканарская центральная городская больница» (прилагается).
2. Заместителю главного врача по экономическим вопросам Печерской С.В., начальнику отдела кадров Габбасовой Г.Н. обеспечить осуществление организационных мероприятий, связанных с изменением существенных условий оплаты труда.
3. Признать утратившим силу с 01 декабря 2015 года приказ по ГБУЗ СО «Качканарская центральная городская больница» от 17.12.2014г. № 633-п «Об утверждении положения об оплате труда работников ГБУЗ СО «КЦГБ» с изменениями, внесенными приказом по ГБУЗ СО «Качканарская центральная городская больница» от 01.04.2015г. № 160-п.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
5. Настоящий приказ вступает в силу с 01 декабря 2015 года.

Главный врач ЦГБ

Л.Ю. Ворончихина

Согласовано:
Председатель профкома

Н.В.Краева

Рассылается: оргметодотдел-2, ПЭО, бухгалтерия, ОК, профком

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения
Свердловской области «Качканарская центральная городская больница»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее примерное положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2014 № 11, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 30.09.2015г. № 866-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области» и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее — ПКГ);

перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главных бухгалтеров.

2. Положение об оплате труда работников учреждения утверждается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения профсоюзного органа работников.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

4. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Фонд оплаты труда в учреждении формируется исходя из объема субсидий бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средств государственных внебюджетных фондов (фонда обязательного медицинского страхования) и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников

6. Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников

Номер строки	ПКГ и квалификационные уровни должностей работников	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
1.	Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня Санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка.	7000
2.	Средний медицинский и фармацевтический персонал	
3.	1-й квалификационный уровень Инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор.	8000
4.	2-й квалификационный уровень Помощник врача-эпидемиолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант.	9000
5.	3-й квалификационный уровень Медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра участковая; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; фармацевт; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра по массажу; медицинский лабораторный техник.	9500
6.	4-й квалификационный уровень Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; фельдшер-лаборант.	10000
7.	5-й квалификационный уровень Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра); заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушерка, медицинская сестра).	11000
8.	Врачи и провизоры	
9.	1-й квалификационный уровень Врач-интерн; врач-стажер.	12500
10.	2-й квалификационный уровень Врачи-специалисты; провизор-технолог; провизор-аналитик.	14000
11.	3-й квалификационный уровень Врачи-специалисты стационарных подразделений, отделений	16000

	скорой медицинской помощи; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые.	
12.	4-й квалификационный уровень Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационаре.	17000
13.	Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием	
14.	1-й квалификационный уровень Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и другими подразделениями).	19000
15.	2-й квалификационный уровень Заведующий отделением хирургического профиля стационара.	21000

По должности санитар-водитель должностной оклад — 11000 рублей.

По должности главная медицинская сестра должностной оклад — 23000 рублей.

Примечание: условия оплаты труда, применяемые для 4 квалификационного уровня по ПКГ «Врачи и провизоры», распространяются на:

оперирующих врачей-хирургов всех наименований следующих хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах:

акушерское;

гинекологическое;

гноной хирургии;

родовое (родильное);

хирургическое;

7. Медицинским работникам, осуществляющим работу в фельдшерско-акушерском пункте поселка Валериановск устанавливается повышенный на 25 процентов размер должностных окладов. Перечень должностей медицинских работников, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер должностных окладов за работу в фельдшерско-акушерском пункте поселка Валериановск, приведен в приложении №1 к настоящему положению.

Глава 3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

8. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности биолога, социального работника, специалиста по социальной работе, медицинского психолога, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», и определены в таблице 2.

Размеры должностных окладов работников по ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

№ строки	ПКГ и квалификационные уровни должностей работников	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
1.	Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг Социальный работник.	8000
2.	Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	
3.	1-й квалификационный уровень Специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре.	11000
4.	2-й квалификационный уровень Биолог, медицинский психолог.	13000
5.	Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	17000

9. Размеры окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», и определены в таблице 3.

Таблица 3

Размеры должностных окладов работников по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

№ строки	ПКГ и квалификационные уровни должностей работников	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
1.	Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
2.	1-й квалификационный уровень Агент по снабжению; делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка.	7000
3.	2-й квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший».	7500
4.	Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
5.	1-й квалификационный уровень Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; техник; техник-программист; техник-технолог.	8000
6.	2-й квалификационный уровень Заведующий камерой хранения; заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория.	9000

7.	3-й квалификационный уровень Заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория.	10000
8.	4-й квалификационный уровень Механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».	11000
9.	5-й квалификационный уровень Начальник гаража.	12000
10.	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
11.	1-й квалификационный уровень Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); психолог; специалист по кадрам; экономист; юрисконсульт.	13000
12.	2-й квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория.	14000
13.	3-й квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория.	15000
14.	4-й квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий».	16000
15.	5-й квалификационный уровень Заместитель главного бухгалтера.	17000
16.	Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
17.	1-й квалификационный уровень Начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела); начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела охраны труда.	19000

10. Размеры окладов работников образования, работающих в системе здравоохранения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и определены в таблице 4.

Таблица 4

Размеры должностных окладов работников образования, работающих в системе здравоохранения

№ строки	ПКГ, квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
1.	Должности педагогических работников	
2.	4-й квалификационный уровень Логопед.	15000

11. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и определены в таблице 5.

Таблица 5

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

№ строки	ПКГ и квалификационные уровни должностей работников	Размер оклада, рублей
1	2	3
1.	Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	
2.	1-й квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; курьер; лифтер; оператор копировальных и множительных машин; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий.	6000
3.	2-й квалификационный уровень Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене).	6500
4.	Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	
5.	1-й квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин.	7000
6.	2-й квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	7500
7.	3-й квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	8000
8.	4-й квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы).	9000

Высококвалифицированным рабочим и водителям автомобилей скорой медицинской помощи устанавливаются оклады в размере 11000 рублей.

К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

12. Оклады (должностные оклады) служащих (рабочих) учреждения, не включенные в профессиональные квалификационные группы, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих», приведены в таблице 6.

Таблица 6

Размеры окладов (должностных окладов) общетраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих, не включенные в профессиональные квалификационные группы

№ строки	Должности работников	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1	2	3
1.	Заведующий прачечной	11000
2.	Специалист по гражданской обороне	13000
3.	Должности служащих п.2, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	14000
4.	Должности служащих п.2, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	15000
5.	Должности служащих п.2, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	16000
6.	Регистратор	8000

Глава 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

13. Выплаты компенсационного характера, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ, производится в повышенном размере в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Указанным работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

1) повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ;

2) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях,

отклоняющихся от нормальных);

4) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

14. Повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышенная оплата труда устанавливается в размере, определенном по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах или аттестации рабочих мест по условиям труда, не менее 4 процентов оклада (должностного оклада). Если по итогам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлено, то указанная выплата прекращается. Размеры повышения оплаты труда по итогам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест перечислены в Перечне подразделений и должностей, работа в которых дает право на повышение оплаты труда работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ (приложение №2 к настоящему Положению).

15. Компенсационные выплаты медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 18.09.2015г. № 1382-п « Об утверждении размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области» в размерах, определенных в таблице 7.

Таблица 7

Размеры выплат компенсационного характера медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанных с оказанием психиатрической, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных

№ Строки	Наименование подразделений	Наименование должностей			Размер повышения к должностному окладу, процентов
		Врачебный персонал	Средний медицинский персонал	Младший медицинский персонал,	
1	2	3	4	5	6
1.	Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи				
2.	Поликлиника (взрослая), психиатрический кабинет	врач-психиатр участковый	медицинская сестра участковая		25
3.	Поликлиника (детская), психиатрический кабинет	врач-психиатр детский участковый	медицинская сестра участковая		25
4.	Поликлиника (взрослая), наркологический кабинет	врач-психиатр-нарколог	фельдшер на должности врача-психиатра-нарколога, медицинская сестра участковая		25
5.	Наркологическое отделение	заведующий отделением-врач-	старшая медицинская сестра,	сестра-хозяйка, санитарка	25

		психиатр-нарколог, врач-психиатр	медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной	палатная, санитарка-ваннщица, санитарка-буфетчица	
6.	Медицинские работники, участвующие в оказании противотуберкулезной помощи				
7.	Поликлиника (взрослая), фтизиатрический кабинет	врач- фтизиатр участковый	фельдшер на должности врача-фтизиатра участкового, медицинская сестра участковая	санитарка	30
8.	Поликлиника (взрослая), процедурный кабинет для обслуживания туберкулезных больных		медицинская сестра процедурной	санитарка	30
9.	Дневной стационар (туберкулезные койки)	врач- фтизиатр	медицинская сестра палатная	санитарка палатная	30
10.	Туберкулезное отделение	заведующий отделением – врач- фтизиатр, врач- фтизиатр	старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинский дезинфектор, медицинская сестра стерилизационной	сестра-хозяйка, санитарка палатная, санитарка-уборщица, санитарка-буфетчица	30
11.	Отделение лучевой диагностики	врач-рентгенолог	рентгено-лаборант	санитарка	30
12.	Отделение лабораторной диагностики		медицинский лабораторный техник, лаборант	санитарка	30
13.	Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а так же лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека				
14.	Консультативно-диспансерный кабинет по ВИЧ/СПИД-инфекции	врач-инфекционист	медицинская сестра, медицинская сестра процедурной		60

16. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

17. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) пропорционально объему дополнительной работы.

18. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Работникам учреждения доплата за работу в ночное время производится в размере 20 процентов часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Врачам и среднему медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу (в том числе водителям автомобилей скорой медицинской помощи) доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 40 процентов часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Перечень этих подразделений (должностей) приводится в приложении № 3.

19. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации в размере одинарной часовой ставки сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой ставки сверх оклада (должностного оклада).

20. Повышенная оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

21. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам учреждений с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Дежурство на дому — пребывание медицинского работника дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме).

При учете времени, фактически отработанного медицинским работником, время дежурства на дому учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому. Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника за соответствующий период.

Режим и учет рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками учреждений дежурств на дому устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.04.2014 № 148н «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому».

22. К заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 15 процентов. Районный коэффициент начисляется на всю сумму начисленной заработной платы.

Глава 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

23. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

24. К выплатам стимулирующего характера относятся следующие выплаты:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы.

25. Решение о введении соответствующих норм принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер стимулирующих выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) по ПКГ работников на повышающие коэффициенты (проценты).

Применение повышающих коэффициентов (процентов) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат или выплат компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении или в виде коэффициентов к окладу (должностному окладу) по ПКГ. Стимулирующие выплаты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

26. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относится ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим работы (далее — надбавка).

Надбавка выплачивается в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников, исполняющих свои функциональные обязанности, как правило, в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность, особый режим и график работы).

27. Условиями для выплаты надбавки являются:

- 1) исполнение трудовых (служебных) обязанностей работника в условиях, отличающихся от нормальных, в том числе работа в учреждениях (структурных подразделениях), оказывающих скорую медицинскую помощь, паллиативную медицинскую помощь;
- 2) наличие у работника научных степеней, почетных званий, знаков отличия, полученных за достижения в труде;
- 3) привлечение работника к выполнению особо важных и ответственных работ;
- 4) ответственное отношение работника к исполнению своих трудовых (служебных) обязанностей;
- 5) удовлетворенность населения качеством медицинской помощи.

28. Надбавка за исполнение трудовых обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных устанавливается:

работникам, оказывающим скорую медицинскую помощь в размере 30 процентов к окладу, (перечень должностей, работа в которых дает право на надбавку приведен в приложении №4 к настоящему Положению);

работникам, оказывающим паллиативную медицинскую помощь в размере 15 процентов к окладу, (перечень должностей, работа в которых дает право на надбавку, приведен в приложении №5 к настоящему Положению);

Надбавка за исполнение трудовых обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливается по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства и исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, отдельно по каждой из должностей пропорционально отработанному времени.

29. Дополнительно, по решению руководителя учреждения, для медицинских работников и работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) медицинских, биологических или химических наук либо присвоено почетное звание "Заслуженный врач", "Народный врач", "Заслуженный работник здравоохранения", устанавливается надбавка в процентах к должностному окладу по каждому из оснований в следующих размерах:

- 10 – за ученую степень кандидата медицинских, биологических или химических наук;
- 10 – за наличие почетного звания «Заслуженный врач», «Народный врач», «Заслуженный работник здравоохранения»;
- 20 – за ученую степень доктора медицинских, биологических или химических наук.

Надбавка врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», «Народный врач», «Заслуженный работник здравоохранения» применяется только по основной работе.

30. Надбавка за выполнение особо важных и ответственных работ, за ответственное отношение работника к исполнению своих трудовых (служебных) обязанностей, а также за удовлетворенность населения качеством медицинской помощи устанавливается на основании представления руководителя структурным подразделением с приложением анализа работы в отношении конкретного работника. Надбавка устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Решение об установлении надбавки и ее размере принимается экспертным медико-экономическим советом. Основанием для выплаты является приказ руководителя учреждения.

31. В целях стимулирования работников учреждения к повышению квалификации в рамках выплат за качество выполняемых работ устанавливаются следующие виды выплат:

1) надбавка за квалификационную категорию;

2) персональный повышающий коэффициент;

3) выплаты отдельным категориям медицинских работников за оказание дополнительной медицинской помощи и выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи.

32. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается медицинским, фармацевтическим, педагогическим работникам и по должностям специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг, в процентах к должностному окладу в размерах, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 18.09.2015г. № 1382-п « Об утверждении размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области» в следующих размерах:

1) при наличии второй квалификационной категории — 10 процентов;

2) при наличии первой квалификационной категории — 20 процентов;

3) при наличии высшей квалификационной категории — 30 процентов.

Квалификационная категория медицинских и фармацевтических работников учитывается при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Квалификационная категория врачей-руководителей структурных подразделений учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Квалификационная категория руководителей структурных подразделений учреждений со средним медицинским образованием учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала учреждения.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается на 5 лет со дня издания приказа Министерства здравоохранения Свердловской области о присвоении квалификационной категории.

33. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом соответствия качества работы установленным критериям. Максимальный размер повышающего коэффициента установлен приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 18.09.2015г. № 1382-п « Об утверждении размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области». Размер повышающего коэффициента не может превышать 3,0.

34. Водителям автомобилей за присвоенный класс квалификации (классность) устанавливается ежемесячная надбавка за классность в следующих размерах:

Присвоенный класс квалификации	Размер надбавки, в % от оклада
"водитель автомобиля 2-го класса"	10
"водитель автомобиля 1-го класса"	25

35. Положением об оплате труда работников учреждения предусматривается установление отдельным категориям медицинских работников выплат стимулирующего характера за оказание дополнительной медицинской помощи и выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи в пределах установленной им нормальной продолжительности рабочего времени. Порядок, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за оказание дополнительной медицинской помощи и выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи в пределах установленной им нормальной продолжительности рабочего времени приведен в приложении № 6 к настоящему Положению.

36. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие премии:

премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, к профессиональному празднику);

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за экономию топливно-энергетических ресурсов.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

37. При премировании учитываются:

1) достижение показателей здоровья населения (детей, обучающихся);

2) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

3) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

4) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

5) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

6) участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

38. Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

Положение о премировании должно содержать критерии качества работы. Критерии качества разрабатываются учреждением и включают в себя оценочные показатели работы структурных подразделений и индикаторы эффективности работы специалистов.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премии не ограничены.

39. Учреждение имеет право в пределах фонда оплаты труда, сформированного в установленном порядке от предпринимательской или иной приносящей доход деятельности, производить надбавки стимулирующего характера за совокупный объем оказанных услуг в соответствии с локальным нормативным актом, утвержденным руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным органом работников.

Глава 6. Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

40. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

41. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных учреждений здравоохранения Свердловской области, утвержденным Министерством.

42. В целях недопущения необоснованной дифференциации в заработной плате руководителей и работников медицинских организаций устанавливается предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и работников учреждений в кратности от 1 до 6 с учетом сложности и объема выполняемой работы (уровень оказания медицинской

помощи, коечный фонд учреждения, численность прикрепленного к учреждению населения, количество сотрудников и иное).

43. Оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера, устанавливаются в соответствии с таблицей 8.

Таблица 8

Наименование должности	Процент уменьшения от оклада руководителя
1	2
1. Заместитель главного врача по клинико-экспертной работе	30%
2. Заместитель главного врача по медицинской части	20%
3. Заместитель главного врача по поликлинике	25%
4. Заместитель главного врача по экономическим вопросам	10%
5. Заместитель главного врача по административно-хозяйственной части	30%
6. Главный бухгалтер	10%

44. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4 настоящего примерного положения.

45. Руководителю учреждения и его заместителям - врачам разрешается вести в учреждении работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Работа руководителей и их заместителей по специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах. Размер доплаты руководителя учреждения определяется приказом Министра здравоохранения Свердловской области.

46. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы. Размеры, порядок и критерии премирования руководителей утверждаются приказом Министерства.

47. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются премии, предусмотренные главой 5 настоящего положения.

Глава 7. Другие вопросы оплаты труда

48. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

49. Работникам может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда учреждения. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

50. Служащим (рабочим), размеры окладов по должностям (профессиям) которых не определены настоящим примерным положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения, но не более чем оклад руководителя учреждения.

51. Лица, кроме медицинских и фармацевтических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации по должностям служащих или заместителей руководителя, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии, в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности. Им может быть установлен оклад так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

52. При введении суммированного учета рабочего времени применяется повременная система оплаты труда. Заработная плата начисляется, исходя из оклада (должностного оклада). Оклад (должностной оклад) выплачивается полностью при условии отработки всех смен в соответствии с графиком. Если месяц отработан не полностью, заработная плата начисляется пропорционально отработанному времени. Оклад (должностной оклад) делится на нормативное количество рабочих часов в месяце и умножается на фактически отработанные часы. Размер оклада (должностного оклада), компенсационных и стимулирующих выплат работникам, переведенным на суммированный учет рабочего времени определяется в соответствии с настоящим Положением.

Приложение N 1
к Положению об оплате труда
работников государственного
бюджетного учреждения
здравоохранения Свердловской
области "Качканарская
центральная
городская больница"

**Перечень
должностей медицинских работников, которым устанавливается повышенный на 25
процентов размер окладов за работу в фельдшерско-акушерском пункте поселка
Валериановск**

1. Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер
2. Фельдшер
3. Акушерка

Приложение N 2
к Положению об оплате труда
работников государственного
бюджетного учреждения
здравоохранения Свердловской
области "Качканарская центральная
городская больница"

**Перечень
Подразделений и должностей, работа в которых дает право на повышение оплаты труда
работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и
особым характером работ**

№ строки	Наименование подразделений	Наименование должностей			Размер повышения к окладу (должностному окладу), процентов
		Врачебный персонал	Средний медицинский персонал	Младший медицинский персонал, прочий персонал	
1	2	3	4	5	6
1.	Прачечная			машинист по стирке и ремонту белья и спецодежды	4%
2.	Поликлиника (взрослая), дерматовенерологический кабинет	заведующий кабинетом – врач – дерматовенеролог, врач-дерматовенеролог	медицинская сестра	санитарка	7%
3.	Поликлиника (взрослая), психотерапевтический кабинет	врач-психотерапевт	медицинская сестра		7%
4.	Поликлиника (взрослая), кабинет инфекционных заболеваний	врач-инфекционист	медицинская сестра		7%
5.	Хирургическое отделение	заведующий отделением – врач-хирург, врач-хирург, врач-детский хирург	старшая операционная медицинская сестра, операционная медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной	санитарка палатная, санитарка операционной	7%

1	2	3	4	5	6
6.	Отделение анестезиологии и реанимации	заведующий отделением – врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-анестезиолог-реаниматолог	старшая медицинская сестра, медицинская сестра-анестезист	сестра- хозяйка, санитарка палатная	7%
7.	Акушерское отделение	заведующий отделением – врач- акушер-гинеколог, врач- акушер-гинеколог, врач-неонатолог	акушерка (родовый блок), медицинская сестра процедурной	санитарка (родовый блок)	7%
8.	Инфекционное отделение	заведующий отделением – врач-инфекционист, врач-инфекционист	старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной	сестра-хозяйка, санитарка палатная, санитарка-уборщица, санитарка-буфетчица, санитарка для сопровождения больных, санитарка процедурного кабинета	7%
9.	Отделение лучевой диагностики	заведующий отделением – врач-рентгенолог, врач-рентгенолог			7%
10.	Отделение функциональной диагностики	врач-эндоскопист (эндоскопический кабинет)	медицинская сестра (эндоскопический кабинет)		7%
11.	Физиотерапевтическое отделение		старшая медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии		7%
12.	Поликлиника (взрослая), женская консультация	врач-психотерапевт			7%
13.	Кабинет трансфузиологии			санитарка	7%
14.	Приемный покой (для обслуживания взрослого населения)	врач- терапевт	старший фельдшер, фельдшер	санитарка	7%

1	2	3	4	5	6
15.	Поликлиника, стационар	врач-эпидемиолог	помощник врача-эпидемиолога, медицинская сестра стерилизационной	санитарка стерилизационной	7%
16.	Поликлиника (взрослая), отделение медицинской профилактики, кабинет обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров		лаборант		7%
17.	Поликлиника (взрослая), фтизиатрический кабинет	врач- фтизиатр участковый	фельдшер на должности врача-фтизиатра участкового, медицинская сестра участковая	санитарка	12%
18.	Хирургическое отделение (гнойный блок)		медицинская сестра палатная, медицинская сестра перевязочной	санитарка палатная, санитарка перевязочной	12%
19.	Наркологическое отделение	заведующий отделением – врач- психиатр-нарколог, врач-психиатр	старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной	сестра-хозяйка, санитарка палатная, санитарка-ваннщица, санитарка-буфетчица	12%
20.	Туберкулезное отделение	заведующий отделением – врач-фтизиатр, врач-фтизиатр	старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра стерилизационной, медицинский дезинфектор	сестра-хозяйка, санитарка палатная, санитарка-буфетчица, санитарка-уборщица	12%

1	2	3	4	5	6
21.	Отделение патологоанатомической диагностики			санитарка	12%
22.	Поликлиника (взрослая), психиатрический кабинет	врач- психиатр участковый	медицинская сестра участковая		12%
23.	Поликлиника (детская), психиатрический кабинет	врач- психиатр детский участковый	медицинская сестра участковая		12%

Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников государственного
бюджетного учреждения
здравоохранения Свердловской
области "Качканарская центральная
городская больница"

ПЕРЕЧЕНЬ

подразделений, должностей, по которым производится доплата за работу
в ночное время в размере 40 процентов

1. Врачи, осуществляющие дежурства в ночное время.
 2. Фельдшер приемного покоя.
 3. Медицинская сестра-анестезист отделения анестезиологии и реанимации.
 4. Фельдшер-лаборант, медицинский лабораторный техник отделения лабораторной диагностики (для оказания экстренной помощи).
 5. Фельдшер выездной бригады отделения скорой медицинской помощи.
 6. Фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи отделения скорой медицинской помощи.
 7. Водитель отделения скорой медицинской помощи.
- * Всем остальным медицинским работникам, работающим в ночное время доплата за работу в ночное время производится в размере 40% по факту оказания экстренной медицинской помощи. Основанием для оплаты ночных часов является табель учета рабочего времени.

Приложение N 4
к Положению об оплате труда
работников государственного
бюджетного учреждения
здравоохранения Свердловской
области "Качканарская центральная
городская больница"

Перечень

**должностей, работа в которых дает право на надбавку за исполнение трудовых
обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных работникам, оказывающим
скорую медицинскую помощь в размере 30 процентов к окладу**

1. Заведующий отделением-врач скорой медицинской помощи*
2. Старший фельдшер
3. Фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам
4. Фельдшер
5. Водитель

*При обслуживании не менее 5 вызовов в месяц

Приложение N 5
к Положению об оплате труда
работников государственного
бюджетного учреждения
здравоохранения Свердловской
области "Качканарская центральная
городская больница"

Перечень

**должностей, работа в которых дает право на надбавку за исполнение трудовых
обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных работникам, оказывающим
паллиативную медицинскую помощь в размере 15 процентов к окладу**

1. Врач по паллиативной медицинской помощи
2. Медицинская сестра

Приложение N 6
к Положению об оплате труда
работников государственного
бюджетного учреждения
здравоохранения Свердловской
области "Качканарская центральная
городская больница"

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ, РАЗМЕРАХ И УСЛОВИЯХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕНЕЖНЫХ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ МЕДИЦИНСКИХ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗА ОКАЗАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ
МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ И ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ
КАЧЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ И ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ
В ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОЙ ИМ НОРМАЛЬНОЙ
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**

1. Настоящее Положение определяет порядок, размеры и условия осуществления денежных выплат стимулирующего характера отдельным категориям медицинских работников учреждения за оказание дополнительной медицинской помощи и выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи в пределах установленной им нормальной продолжительности рабочего времени (далее - денежные выплаты).

2. Финансовое обеспечение расходов на денежные выплаты осуществляется за счет средств бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области (далее - ТФОМС) и средств областного бюджета.

3. Право на получение денежных выплат имеют:

1) врачи-терапевты участковые, врачи-педиатры участковые, медицинские сестры участковые врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, фельдшера, замещающие должности врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, учреждения, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, замещающие не менее 1,0 ставки по основной работе;

2) врачи-фтизиатры участковые, фельдшера, замещающие должности врачей-фтизиатров участковых, медицинские сестры, работающие с врачами-фтизиатрами участковыми, замещающие не менее 1,0 ставки по основной работе;

3) медицинский персонал фельдшерско-акушерских пунктов (далее - ФАП) учреждения: заведующий ФАПам, фельдшера, акушерки, замещающие 0,25, 0,5, 0,75, 1,0 ставки по основной работе;

4) работники отделения скорой медицинской помощи (далее - ОСМП), замещающие не менее 1,0 ставки по основной работе: заведующий ОСМП, врачи, фельдшера ОСМП (далее - медицинские работники).

4. Денежные выплаты медицинским работникам выплачиваются ежемесячно, с учетом предоставления медицинским работникам гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, с применением районного коэффициента одновременно с выплатой заработной платы в том числе:

1) за оказание дополнительной медицинской помощи в размере:

5000 рублей - врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым;

3000 рублей - фельдшерам, замещающим должность врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового;

2500 рублей - медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых;

2) за выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи в размере:

2500 рублей - заведующему ОСМП, врачам ОСМП; врачам-фтизиатрам участковым;

1750 рублей - фельдшерам и акушеркам ФАПов, заведующему ФАПом; фельдшерам, замещающим должность врача-фтизиатра участкового;

3500 рублей - фельдшерам ОСМП

1250 рублей - медицинским сестрам, работающим с врачами-фтизиатрами участковыми.

5. Денежные выплаты осуществляются за счет средств:

1) ТФОМС:

врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым;

медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых;

фельдшерам, замещающим должности врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового;

медицинскому персоналу ФАПов: заведующему ФАПом, фельдшерам, акушеркам;

заведующему ОСМП;

врачам, фельдшерам ОСМП.

2) областного бюджета:

врачам-фтизиатрам участковым, фельдшерам, замещающим должности врачей-фтизиатров участковых, медицинским сестрам, работающим с врачами-фтизиатрами участковыми;

6. Денежные выплаты не учитываются при исчислении надбавок и доплат, установленных соответствующими законами и иными нормативными правовыми актами.

7. Размер денежных выплат определяется по основному месту работы пропорционально объему выполненной работы.

В случае если медицинский работник, замещающий должность по основной работе, не отработал месячную норму рабочего времени, денежные выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

При осуществлении основной работы в ФАПах на 0,25, 0,5, 0,75 должности размер денежных выплат определяется пропорционально замещаемой должности.

Оценка обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи производится в соответствии с критериями оценки, установленными приказами по ГБУЗ СО «Качканарская центральная городская больница».

8. Денежные выплаты производятся медицинским работникам, заключившим с учреждением дополнительные соглашения к трудовому договору, по форме согласно [приложениям N 1 и 2](#) к настоящему Положению.

9. Дополнительные соглашения к трудовому договору заключаются со всеми медицинскими работниками, имеющими право на получение денежных выплат.

Работодатель выходит с предложением о заключении с медицинским работником дополнительного соглашения к трудовому договору в течение первых пяти рабочих дней нового календарного года.

В случае трудоустройства медицинского работника в течение года предложение о заключении дополнительного соглашения вносится в течение пяти рабочих дней месяца трудоустройства.

Приложение N 1
к Положению о порядке, размерах и
условиях осуществления денежных выплат
стимулирующего характера отдельным
категориям медицинских работников
учреждения за оказание
дополнительной медицинской
помощи и выполнение обязанностей
по повышению качества организации и
оказания медицинской помощи в пределах
установленной им нормальной
продолжительности рабочего времени

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ ОБ УВЕЛИЧЕНИИ ОБЪЕМА РАБОТЫ, ВЫПОЛНЯЕМОЙ

_____ (наименование должности)
Руководствуясь **частью 4 статьи 57** Трудового кодекса Российской Федерации, стороны трудового договора, заключенного _____ (дата)
между _____ (учреждение здравоохранения)
в лице _____ (наименование должности, Ф.И.О.)
именуемого(ой) в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и _____ (наименование должности)
_____, (Ф.И.О.)
_____ (наименование структурного подразделения учреждения здравоохранения)
именуемым(ой) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:
1. В соответствии с настоящим дополнительным соглашением помимо работы, обусловленной трудовым договором, Работник обязан выполнять в пределах установленной ему нормальной продолжительности рабочего времени следующий дополнительный объем работы на закрепленном за ним участке с населением _____ человек, проживающих
_____, (адрес)
_____ :

(заполняется учреждением здравоохранения)
(указывается объем работы в соответствии с **пунктом 3** Методических рекомендаций, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19.02.2008 N 77н, в зависимости от занимаемой должности)

2. За выполнение дополнительного объема работы, определенного настоящим дополнительным соглашением, Работодатель обязуется ежемесячно выплачивать Работнику надбавку стимулирующего характера к заработной плате в размере _____.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником по его вине возложенных на него настоящим дополнительным соглашением должностных обязанностей Работодатель не начисляет надбавку стимулирующего характера полностью либо частично (в зависимости от вины работника и характера допущенного проступка) за месяц, в котором имелись такие случаи.

3. Срок действия настоящего дополнительного соглашения:

с "___" _____ года по "___" _____ года.

4. Действие настоящего дополнительного соглашения прекращается в связи с истечением срока, на который оно заключено, в связи с прекращением трудового договора или по соглашению сторон.

5. Адреса сторон и подписи:

Учреждение здравоохранения _____ Работник _____ (Ф.И.О.)

_____ Адрес _____ (Ф.И.О., должность)

Приложение N 2
к Положению о порядке, размерах и
условиях осуществления денежных выплат
стимулирующего характера отдельным
категориям медицинских работников
учреждения за оказание
дополнительной медицинской
помощи и выполнение обязанностей
по повышению качества организации и
оказания медицинской помощи в пределах
установленной им нормальной
продолжительности рабочего времени

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ
КАЧЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ И ОКАЗАНИЯ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

_____ (наименование должности)

Руководствуясь частью 4 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, стороны трудового договора, заключенного _____ (дата)

между _____, (учреждение здравоохранения)

в лице _____, (наименование должности, Ф.И.О.)

именуемого(ой) в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и _____

_____ (наименование должности)

_____ (Ф.И.О.)

_____ (наименование структурного подразделения учреждения здравоохранения)
именуемым(ой) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили
настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с настоящим дополнительным соглашением Работник должен выполнять в пределах установленной ему нормальной продолжительности рабочего времени обязанности по повышению качества организации и оказания медицинской помощи.

2. За выполнение обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи, определенных настоящим соглашением, Работодатель обязуется ежемесячно выплачивать Работнику надбавку стимулирующего характера к заработной плате в размере _____ рублей.

3. Оценка обязанностей по повышению качества организации и оказания медицинской помощи производится в соответствии с критериями оценки, установленными Министерством здравоохранения Свердловской области.

В случае если Работник, замещающий должность по основной работе, не отработал месячную норму рабочего времени, денежные выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником по его вине возложенных на него настоящим дополнительным соглашением должностных обязанностей Работодатель вправе не начислять надбавку стимулирующего характера за месяцы, в которых имелись такие случаи.

4. Срок действия настоящего соглашения:

с "___" _____ года по "___" _____ года.

5. Действие настоящего дополнительного соглашения прекращается в связи с истечением срока, на который оно заключено, в связи с прекращением трудового договора или по соглашению сторон.

6. Адреса сторон и подписи:

Учреждение здравоохранения _____

Работник _____ (Ф.И.О.)

Адрес _____

(Ф.И.О., должность)